



برنامه درسی دوره دو ساله کارشناسی ارشد رشته

مدیریت منابع انسانی

گرایش مدیریت استراتژیک منابع انسانی

کد فرم: T-TU-۰۰۵/۴۲

شماره بازنگری: ۰۱

ردیف	شماره درس	دروس ترم اول		نوع درس	پیش نیاز	ردیف	شماره درس	دروس ترم دوم		نوع درس	پیش نیاز
		تعداد واحد	نوع					تعداد واحد	نوع		
۱	۸۴۰۲۴۱	۲	تئوری	اصلی		۷	۸۴۰۲۴۵	۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	اصلی	مدیریت رفتار سازمانی
۲	۸۴۰۲۴۲	۲	تحلیل آماری	جبرانی		۸	۸۴۰۲۴۶	۲	مدیریت خلاقیت و نوآوری منابع انسانی	اصلی	
۳	۸۴۰۲۴۳	۲	سرمایه های انسانی کارآفرین	اصلی		۹	۸۴۰۲۴۷	۲	مدیریت تطبیقی منابع انسانی بنگاههای بین الملل	اصلی	
۴	۸۴۰۲۴۴	۲	طراحی سازمان متناسب با عصر اطلاعات	اصلی		۱۰	۸۴۰۲۴۹	۲	روش تحقیق پیشرفته در علوم رفتاری	اصلی	
۵	۸۴۰۲۴۸	۲	مدیریت استراتژیک	اصلی		۱۱	۸۴۰۲۵۰	۲	فناوری اطلاعات و سیستم های اطلاعات مدیریت منابع انسانی	اصلی	
۶	۸۴۰۲۶۰	۲	مدیریت رفتار سازمانی	جبرانی		۱۲	۸۴۰۲۵۲	۲	مدیریت مالی	جبرانی	
جمع: ۱۲ واحد						جمع: ۱۲ واحد					
ردیف	شماره درس	دروس ترم سوم		نوع درس	پیش نیاز	ردیف	شماره درس	دروس ترم چهارم		نوع درس	پیش نیاز
		تعداد واحد	نوع					تعداد واحد	نوع		
۱۳	۸۴۰۲۵۱	۲	نگرش استراتژیک در منابع انسانی	تخصصی		۱۸	۸۴۰۲۵۸	۴	پایان نامه		
۱۴	۸۴۰۲۵۳	۲	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	تخصصی							
۱۵	۸۴۰۲۵۴	۲	مدیریت تحول استراتژیک در قابلیت های منابع انسانی	تخصصی							مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته
۱۶	۸۴۰۲۵۵	۲	برنامه ریزی و سیاست گذاری منابع انسانی	تخصصی							مدیریت استراتژیک
۱۷	۸۴۰۲۵۶	۲	مزیت انسانی (ملی و بنگاه)	تخصصی							مدیریت استراتژیک
جمع: ۱۰ واحد						جمع: ۴ واحد					

- دانشجویانی که رشته تحصیلی قبلی (مقطع کارشناسی) غیر مرتبط می باشد، می بایست ۳ درس تحلیل آماری، مدیریت رفتار سازمانی و مدیریت مالی را از مجموعه دروس جبرانی، اخذ نمایند.
- دانشجویانی که رشته تحصیلی قبلی (مقطع کارشناسی) مرتبط می باشد، صرفاً می بایست درس تحلیل آماری را از مجموعه دروس جبرانی، اخذ نمایند.