موسسه آموزش عالی تابران (غیردولتی-غیرانتفاعی)	**برنامه دوره دو ساله کارشناسی ارشد رشته مدیریت استراتژیک-منابع انسانی**	کد فرم:T-TU-۰۵/۳۲ شماره بازنگری : ۰۱

سال اول – نیمسال اول

ردیف	شماره درس	نام درس	تعداد واحد		نوع درس	پیش نیاز
			نظری	عملی		
۱	۸۴۰۲۴۱	تئوری های مدیریت پیشرفته	۲		اصلی	--
۲	۸۴۰۲۴۲	تحلیل آماری	۲		جبرانی	--
۳	۸۴۰۲۴۳	سرمایه های انسانی کارآفرین	۲		اصلی	--
۴	۸۴۰۲۴۴	طراحی سازمان متناسب با عصر اطلاعات	۲		اصلی	--
۵	۸۴۰۲۴۸	مدیریت استراتژیک	۲		اصلی	--
۶	۸۴۰۲۶۰	مدیریت رفتار سازمانی	۲		جبرانی	--
جمع واحد			۱۲			

سال اول – نیمسال دوم

ردیف	شماره درس	نام درس	تعداد واحد		نوع درس	پیش نیاز
			نظری	عملی		
۷	۸۴۰۲۴۵	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۲		اصلی	۶
۸	۸۴۰۲۴۶	مدیریت خلاقیت و نوآوری منابع انسانی	۲		اصلی	--
۹	۸۴۰۲۴۷	مدیریت تطبیقی منابع انسانی بنگاههای بین الملل	۲		اصلی	--
۱۰	۸۴۰۲۴۹	روش تحقیق پیشرفته در علوم رفتاری	۲		اصلی	--
۱۱	۸۴۰۲۵۰	فناوری اطلاعات و سیستم های اطلاعات مدیریت منابع انسانی	۲		اصلی	--
۱۲	۸۴۰۲۵۲	مدیریت مالی	۲		جبرانی	--
جمع واحد			۱۲			

سال دوم – نیمسال اول

ردیف	شماره درس	نام درس	تعداد واحد		نوع درس	پیش نیاز
			نظری	عملی		
۱۳	۸۴۰۲۵۱	روانشناسی صنعتی در نیروی انسانی	۲		اصلی	--
۱۴	۸۴۰۲۵۳	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	۲		تخصصی	--
۱۵	۸۴۰۲۵۴	مدیریت تحول استراتژیک در قابلیت های منابع انسانی	۲		تخصصی	۶
۱۶	۸۴۰۲۵۵	برنامه ریزی و سیاست گذاری منابع انسانی ملی	۲		تخصصی	۵
۱۷	۸۴۰۲۵۶	مزیت انسانی (ملی و بنگاه)	۲		تخصصی	۵
جمع واحد			۱۰			

سال دوم – نیمسال دوم

ردیف	شماره درس	نام درس	تعداد واحد		نوع درس	پیش نیاز
			نظری	عملی		
۱۸	۸۴۰۲۵۸	پایان نامه	۴			--
جمع واحد			۴			

جمع کل واحدها: ۳۲ واحد(بدون در نظر گرفتن دروس جبرانی)

۱) تعداد واحدهای انتخابی درهرنیمسال باید بین ۸ تا ۱۴ واحد درسی باشد.

۲) رعایت پیش نیاز به عهده دانشجوست ، لذا دقت درانتخاب واحد دروس الزامی می باشد.

۳) دانشجوی مشروط به دانشجویی اطلاق میگردد که میانگین نمرات ترمی او کمتر از ۱۴ باشد.

۴) حداقل نمره قبولی برای کلیه دروس نمره ۱۲ می باشد .

۵) میانگین نمرات در هر ترم نبایستی از ۱۴ کمتر وچنانچه میانیگین دو نیمسال تحصیلی کمتر از ۱۴ باشد دانشجو از ادامه تحصیل محروم خواهد شد .