

موسسه آموزش عالی تهرانت
(تجرباتی - غیرآکادمیک)

برنامه دوره دو ساله کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی (ورودی ۱۴۰۵)

کد فرم: T-TU-۳۷

شماره بازنگری : ۰۲

سال اول – نیمسال اول

سال اول – نیمسال دوم

ردیف	شماره درس	نام درس	تعداد واحد		نام درس	شماره درس	ردیف	پیش نیاز	نوع درس	جبرانی	پایه
			عملی	نظری							
۱	۸۵۰۲۳۱	مدیریت دولتی	۲		تحلیل آماری	۸۵۰۲۴۲	۷	--	جبرانی		پایه
۲	۵۵۰۲۴۱	زبان تخصصی	۲		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۸۵۰۲۴۴	۸	--	جبرانی		پایه
۳	۵۵۰۲۶۱	مدیریت سازمان و مدیریت	۲		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۸۵۰۲۴۵	۹	--	جبرانی		پایه
۴	۸۵۰۲۴۱	اداره عمومی در اسلام	۲		راهنمای مدیران منابع انسانی	۸۵۰۲۴۶	۱۰	--	اصلی		تخصصی
۵	۸۵۰۲۴۳	نظریه های سازمان و مدیریت پیشرفته	۲		مدیریت استراتژیک پیشرفته	۸۵۰۲۴۸	۱۱	--	پایه		پایه
۶	۸۵۰۲۴۹	روش شناسی پژوهش های کیفی آمیخته در مدیریت	۲		جلوگیری از تخلفات پژوهشی	۱۳۱	۱۲	--	اصلی		جبرانی

۱۱

جمع واحد

۱۲

جمع واحد

سال دوم – نیمسال اول

سال دوم – نیمسال دوم

ردیف	شماره درس	نام درس	تعداد واحد		نام درس	شماره درس	ردیف	پیش نیاز	نوع درس	جبرانی	پایه
			عملی	نظری							
۱۳	۸۵۰۲۵۰	مهارت آموزشی، آموزش و توسعه منابع انسانی	۲		پایان نامه	۸۵۰۲۶۶	۱۹	--	تخصصی		پایه
۱۴	۸۵۰۲۵۱	ارزشیابی عملکرد دولت و سازمان های دولتی	۲					--	تخصصی		
۱۵	۸۵۰۲۵۲	مدیریت حقوق و دستمزد	۲					--	تخصصی		
۱۶	۸۵۰۲۵۳	نظریه های مدیریت دولتی	۲					--	اصلی		
۱۷	۸۵۰۲۵۴	برنامه ریزی منابع انسانی در بخش دولتی	۲					--	اصلی		
۱۸	۸۵۰۲۵۵	حقوق اساسی سازمان های دولتی	۲					--	اصلی		

۴

جمع واحد

۱۲

جمع واحد

جمع کل واحدها: ۳۲ واحد(بدون در نظر گرفتن دروس جبرانی)

(۱) تعداد واحدهای انتخابی در هر نیمسال باید بین ۸ تا ۱۴ واحد درسی باشد.

(۲) دانشجوی مشروط به دانشجویی اطلاق میگردد که میانگین نمرات ترمی او کمتر از ۱۴ باشد.

(۳) حداقل نمره قبولی برای کلیه دروس نمره ۱۲ می باشد .

(۴) میانگین نمرات در هر ترم نبایستی از ۱۴ کمتر و چنانچه میانگین دو نیمسال تحصیلی کمتر از ۱۴ باشد دانشجو از ادامه تحصیل محروم خواهد شد .

(۵) دروس جبرانی برای رشته های غیر مرتبط در مقطع کارشناسی : ۱-مدیریت دولتی، ۲-مدیریت رفتار سازمانی، ۳-مدیریت منابع انسانی می باشد

(۶) دروس جبرانی برای رشته های مدیریت و حسابداری در مقطع کارشناسی : مدیریتی می باشد.